

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive integrazioni e/o modificazioni;
- Visto il CCNL personale Area VII della Dirigenza quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 28.07.2010;
- Vista l'Ordinanza n. 689 del 15.12.2014 di assegnazione, al Dott. Alessandro Balducci Dirigente, della retribuzione accessoria relativa all'anno 2014;
- Vista l'Ordinanza n. 24 del 19.01.2015 di proroga al Dirigente dell'erogazione della retribuzione di posizione in attesa della certificazione del Fondo accessorio 2015;
- Vista la certificazione del Fondo accessorio 2015 dei Dirigenti, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 05.08.2015, con la quale viene mantenuta inalterata la retribuzione di posizione per l'anno 2015;
- Visto il DR n. 137 del 18.03.2013 con il quale il Dott. Alessandro Balducci è nominato Responsabile della Prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 1, comma 7 della Legge 190/2012;
- Visto che il Dott. Alessandro Balducci svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14 marzo 2013;
- Vista l'Ordinanza n. 331 del 30.06.2014 con la quale al dott. Alessandro Balducci è affidato l'incarico di Coordinatore dell'Area "Assicurazione della Qualità" nonché confermato l'incarico di Direttore Generale Vicario;
- Visto che l'incarico di Direttore Generale Vicario ha avuto termine in data 30.10.2015 a seguito di dimissioni da parte della Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi dall'incarico di Direttrice Generale;
- Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 22.05.2015 nel quale viene deliberato il sistema di valutazione del Direttore Generale e del Personale Dirigente proposto dal Nucleo di Valutazione dell'Università;
- Vista la relazione presentata dal Dott. Alessandro Balducci;
- Visto il parere espresso dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo;
- Visto il verbale del 05.10.2015 del Nucleo di Valutazione di Ateneo in cui si evidenzia che: *"... è necessario specificare che la volontà del Nucleo è quella di assegnare il 100% dell'importo premiale a partire dall'80% del valore di risultato. Questo per consentire di misurare in un triennio l'incremento di valore anche in presenza di un punteggio elevato. Specificando che si intende il valore finale di risultato, riportato in punti."*

DISPONE

Art. 1

Di valutare il Dott. Alessandro Balducci come appresso riportato:

PO (Punteggio Obiettivi) = 90

Obiettivo	Grado di raggiungimento	Punteggio (tra 0 e 100)
Obiettivi in qualità di direttore generale vicario	100%	100
Obiettivi in qualità di dirigente area assicurazione della qualità	Oltre il 50%	80
Obiettivi in qualità di responsabile trasparenza	Oltre il 50%	80
Obiettivi in qualità di responsabile anticorruzione	100%	100
TOTALE PO (Media)		90

PCC (Punteggio competenze / comportamenti organizzativi) = 80

Competenze	Punteggio (tra 0 e 100)
Competenza manageriale (CM)	75
Competenza organizzativa (CO)	80
Competenza tecnico-professionale (CT)	85
Competenza relazionale (CR)	85
TOTALE PCC = 0,40 CM + 0,20 CO + 0,20 CT + 0,20 CR	80

Punteggio totale (0,60PO+0,40PCC)= 86 corrispondente al 20% di percentuale.

Art. 2

Di liquidare al Dott. Alessandro Balducci, Dirigente di seconda fascia, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area VII della Dirigenza, la retribuzione di risultato, per l'anno 2015, pari a € 5.750,39= corrispondente alla percentuale del 20% dell'indennità di posizione.

La spesa di cui sopra andrà a gravare sulla CA 04.43.15.01.05 Indennità di posizione e risultato Dirigenti, oltre agli oneri.

Siena, 19.05.2016

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Andrea Erri

Il Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia
Il compilatore: Nicola Pifferi